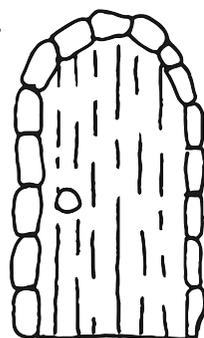


LA POLITIQUE HANDICAP DE



On a des engagements et des référentes handicap nous permettant d'**accompagner au mieux nos participants en formation et nos nicomakiennes en situation de handicap.**

Nous sommes convaincues que
LE HANDICAP EST UNE RICHESSE.



**BONNE
LECTURE !**

Nous souhaitons aller plus loin et **améliorer notre dynamique d'inclusion** de personnes en situation de handicap au sein de Nicomak et en tant que salariées.



Différentes parties prenantes (RH, consultantes, binômes de processus, référentes handicap, manageuses...) sont impliquées sur le sujet et cette politique nous permet de **clarifier les engagements** pris par Nicomak, **identifier les actions** sur lesquelles nous souhaitons mettre de l'énergie et **les rendre visibles** de nos parties prenantes.

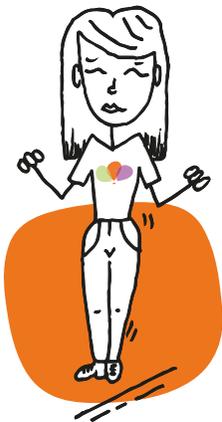
Par ailleurs, **Nicomak se revendique entreprise apatriarcale** et étant une équipe à majorité féminine, nous féminisons les pronoms, c'est aussi le cas dans cette BD.

Pour que cette politique soit utile pour nos Nicomakiennes, nous faisons le lien avec des fiches et outils qui sont accessibles en internes

BIENVENUE

DANS LE PROCESS RECRUTEMENT nicomak

Bonjour,
nous communiquons activement
sur notre politique handicap,
vous l'avez lue ?



On vous met à l'aise pour nous partager
les éléments qui vous semblent
importants à avoir en tête



PAS DE TABOU !

On vous partage nos
engagements handicap à
travers cette politique

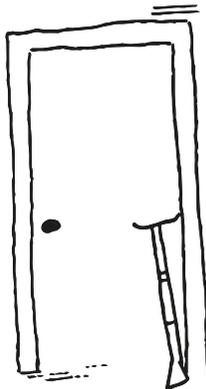


PENDANT L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE



Sur des canaux spécifiques
PSH, j'ai vu que vous étiez
vigilants à les postez
systématiquement

D'ailleurs,
comment avez-vous
trouvé nos offres ?



Parlons déjà de ce qui vous permettrait d'être le
plus à l'aise dans ce processus de recrutement,
ça vous va ? Pour nous l'assertivité c'est clé pour
mieux se comprendre !

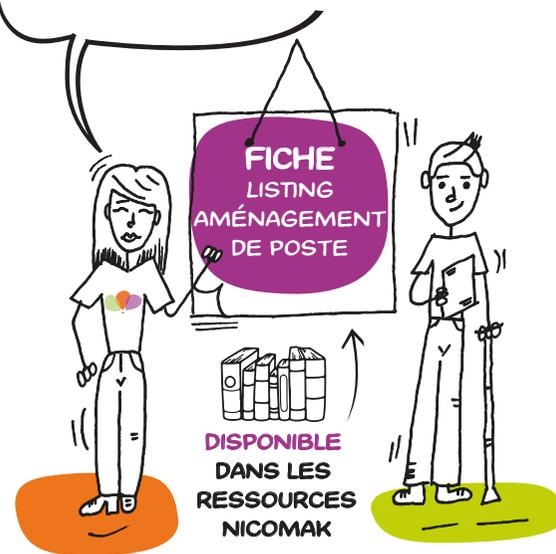
Oui tout à fait, je me sens écouté
et tout paraît plus simple quand il
s'agit de parler de handicap !



C'est important pour nous de pouvoir vous dire
aussi ce qui est possible ou pas dès le début,
les informations sur les ajustements de poste sont ici
et peuvent aider pour le début de discussion !

FICHE
LISTING
AMÉNAGEMENT
DE POSTE

DISPONIBLE
DANS LES
RESSOURCES
NICOMAK



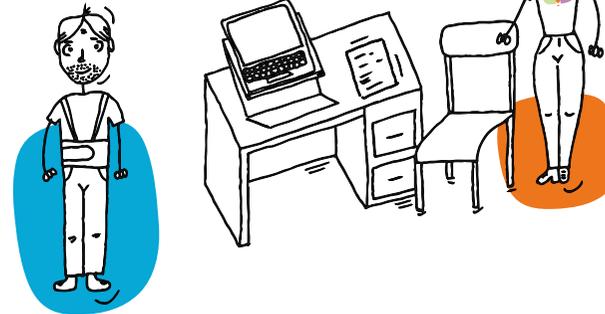
COMMENT SE PASSE L'INTÉGRATION À nicomak

AVANT

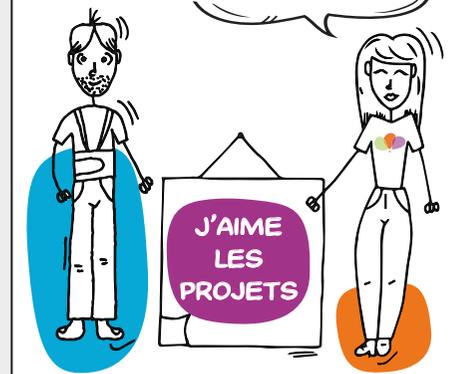
Avant l'arrivée d'un nouveau collaborateur, nos parties prenantes clés se préparent activement



Nous organisons une visite médicale et appliquons les aménagements de poste nécessaires. Ainsi, chaque nouvelle recrue se sent immédiatement soutenue et prête à contribuer pleinement



Nous avons un outil qui nous permet de penser à tout avant une arrivée et avec des spécificités pour les PSH



PENDANT

On fait un point en tant que référente handicap pour s'assurer que tout va bien dans les aménagements de poste et réfléchir à comment on parle de ces aménagements à l'ensemble de l'équipe

NOTRE PARTI-PRIS DANS L'INTÉGRATION DU HANDICAP



J'aimerais bien qu'on fasse un temps avec l'équipe pour parler d'un type de handicap particulier pour être plus à l'aise dans nos interactions

UNE PERSONNE N'EST PAS SON HANDICAP : NOUS CONSTRUISONS AU MAXIMUM L'ACCOMPAGNEMENT DU MANAGER ET DE LA PSH POUR AJUSTER AU MIEUX L'INTÉGRATION

J'ai trouvé toutes les infos et les contacts privilégiés dans le livret d'accueil
Je me sens intégrée et soutenue !



DISPONIBLES DANS LES RESSOURCES NICOMAK

ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

ON NE RÉDUIT PAS LA PERSONNE À SON HANDICAP

Comment vous faites pour être toujours en bonne connaissance des enjeux handicap ?



Les RH font appel à Cap Emploi ou autres acteurs de l'éco-système pour avoir des informations complémentaires sur le handicap et les ajustements à avoir en tête



Bonjour, nous avons besoin de votre expertise pour mieux comprendre les ajustements nécessaires pour une personne nouvellement en situation de handicap



Bien sûr, nous vous fournirons toutes les informations complémentaires pour une intégration réussie !

En tant que manager ou Nicomakienne, je peux en savoir plus sur :



NOTRE ACCOMPAGNEMENT SPÉCIFIQUE POUR LES PSH

En tant que référente handicap, j'organise des temps réguliers de soutien pour les managers de personnes en situation de handicap. Cela permet d'aborder ensemble les défis et les succès.

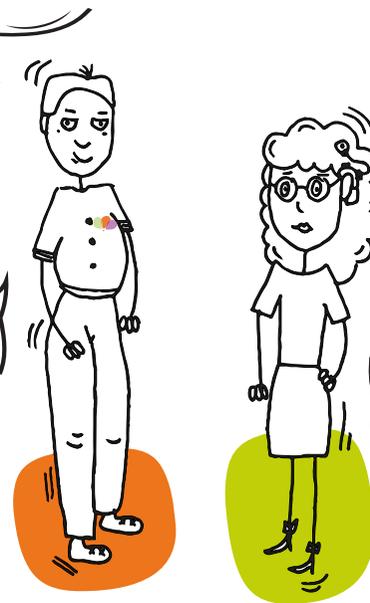
En tant que manager, mon objectif c'est d'être disponible quand il y a besoin et de planifier des temps à la récurrence qui correspond aux besoins de la PSH



Nous avons aussi des temps réguliers pour vous, selon une temporalité qui vous convient. Comment ça se passe pour vous en ce moment ?"

Très bien !
Ces échanges sont précieux pour m'aider à m'adapter !

Des formations ont aussi lieu pour aborder le handicap dans des espaces collectifs



Ces animations sont parfaites pour mon développement au sein de l'entreprise

Dans notre entretien annuel, j'aimerais aborder une question qui pourrait mener à une discussion avec notre référente handicap. Comment trouvez-vous votre intégration ?"

Je pense que ce serait bénéfique d'en discuter davantage. Peut-être que notre référente handicap pourrait nous aider à améliorer encore les choses



Nos réflexions d'inclusion handicap nous permettent d'améliorer notre accompagnement

- COMITÉ DE RÉMUNÉRATION
- PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES
- ARBRE DES BADGES D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE
- FORMATIONS
- BAROMETRE SOCIAL ANNUEL...

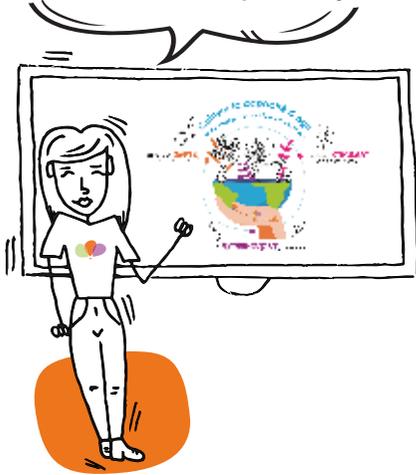
FICHE
LE GUIDE
DU MANAGER



DISPONIBLE
DANS LES
RESSOURCES
NICOMAK

ET LE JOUR OÙ LA COLLABORATION SE TERMINE

Comme avec toutes les salariées Nicomak, nous demandons un rapport détonnant pour toujours nous faire progresser. Prêts ?"



Oui ! Excellente initiative !

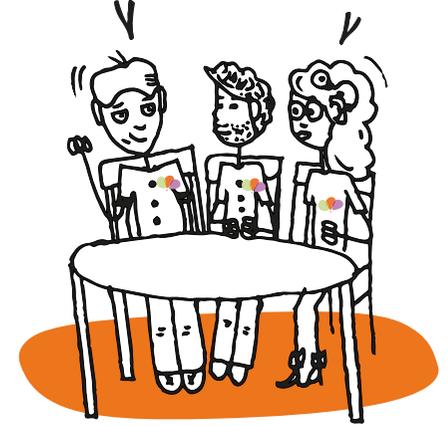


Comment pouvons-nous mieux adapter le poste de travail ?



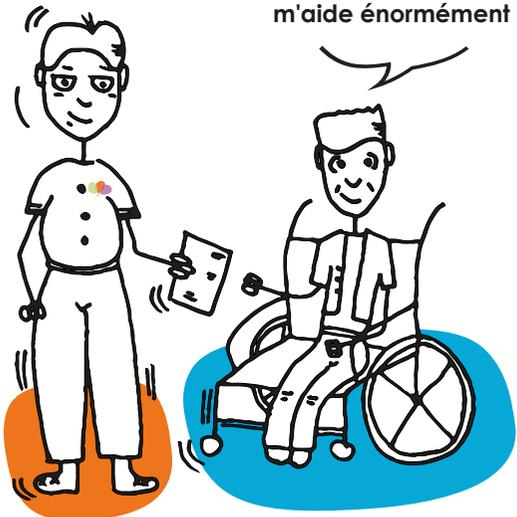
Je connais un nouveau logiciel spécifique pratique pour certains handicap

Je propose qu'on ajuste les horaires de travail



BONNE CONTINUATION !

Nous sommes conscients des difficultés d'embauche pour les PSH. Voici une lettre de recommandation pour vous soutenir dans vos futures démarches



Merci beaucoup, cela m'aide énormément !

FICHE PRÉPARER LE DÉPART D'UNE NICOMAKIENNE



DISPONIBLE
DANS LES
RESSOURCES
NICOMAK



FIN

C'ÉTAIT

LA POLITIQUE HANDICAP DE nicomak

Ça vous a plu ?
Vous voulez en discuter ?
Voici nos contacts !

