



NICOMAK INSPIRE  
FORME ET TRANSFORME  
LES ORGANISATIONS  
QUI VEULENT TRAVAILLER  
**AUTREMENT**

---



NOTRE RAISON D'ÊTRE :  
**DONNER ESPOIR DANS LA CAPACITÉ D'AGIR.**

---



# NOTRE ÉQUIPE

**Des consultants  
ayant suivi les meilleures formations**



Geoffroy Murat  
Transformer



Myriam Boniface  
Boomerang



Valérie Beraud  
Accélératrice de Particules



Alice Lousson  
Exploratrice des Possibles



Céline Gindre  
Challenger



Laetitia Guibert  
Change Maker



Laura Gilquin  
Wonder Web Woman

**Une équipe Web en interne**



Des graphistes et  
communicants de haute tenue,  
des chercheurs-coachs en GRH,  
des innovateurs sociétaux, des  
spécialistes des séminaires

**Un réseau d'experts**

# THÉMATIQUES D'EXPERTISE DE NICOMAK

#MANAGEMENT BIENVEILLANT #VALEURS #RAISON D'ÊTRE



Éthique &  
Culture d'entreprise

#INNOVATION #ODD #DPEF #DÉVELOPPEMENT DURABLE



Politique RSE

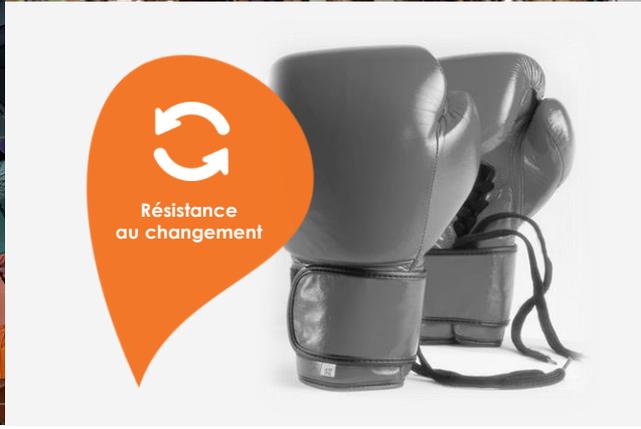
#RPS #QVT



Bien-être au travail



Diversité



Résistance  
au changement



QSE & Système  
de Management

#ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE #HANDICAP #ANTI-DISCRIMINATION #AGILITÉ #GESTION DE LA COMPLEXITÉ #MANAGEMENT INNOVANT

#PROCÉDURES #DIFFUSION #TRANSFORMATION

## NOS MÉTIERS



### 1. SÉMINAIRES

Sources d'inspiration, team building, co-construction, Nicomak crée des événements impactants.

**Tous formats possibles de 5 à 500 personnes.**  
Hackathons, bar camp, world cafés, marguerites holomorphiques, etc.



### 2. FORMATION

Nicomak forme vos managers aux innovations de demain, à travers des formations Uniques, Responsables et Innovantes

**Plusieurs formats adaptés aux besoins de chacun :**  
Inter entreprise, intra entreprise, cycle de formation, e-learning, serious games.



### 3. CONSEIL

Nicomak transforme les organisations. Nous vous accompagnons dans les changements de votre management stratégique et opérationnel en faisant un audit de l'existant, des recommandations d'actions en soutenant la mise en œuvre via des ateliers de co-construction et de suivi de projets.

**Quelques questions résolues :**  
Comment mener un dialogue parties prenantes ?  
Comment obtenir un écolabel ?  
Comment changer nos prises de décision ?  
Comment dépasser un conflit d'équipe récurrent ?



### 4. DÉVELOPPEMENT WEB

Forêts du savoir-faire interne que nous utilisons pour nos outils d'audits et de e-learning, nous créons des outils web sur mesure pour nos clients.

**Thèmes déjà explorés :**  
Mobilité, évaluation des compétences, benchmarks dynamiques, dataviz, gestion d'ateliers, etc.

## NOS OUTILS DIGITAUX



Mettez en lumière les valeurs de votre organisation et construisez votre culture d'entreprise.



Récupérez tous les feedbacks qui comptent et pas uniquement ceux du manager.



Mesurez la maturité de votre organisation sur 9 thématiques de la diversité.



Mesurez concrètement le bien-être au travail de vos collaborateurs en s'appuyant sur 4 grandes dimensions :  
*le Sens, le Lien, l'Activité, le Confort*



Mettez en place une politique RSE pertinente en simplifiant votre dialogue organisation/parties prenantes.

# NOS RÉFÉRENCES

QUELQUES CLIENTS QUI ONT BÉNÉFICIÉ DE NOS MÉTHODES D'ACCOMPAGNEMENT

## Secteur public



## Écoles d'organismes de formation



## Secteur médico-social



## Bailleurs sociaux

## Secteur privé



## Associations et fédérations



# NOS ENGAGEMENTS

## NICOMAK INNOVE DANS LE MANAGEMENT DE SON ÉQUIPE !



### GESTION DES TALENTS

Nous nous engageons à **former l'ensemble de nos collaborateurs à l'éthique et à la RSE.**

Nicomak permet à ses employés de découvrir de nouveaux horizons par la formation ou l'expérimentation.

Nous mettons en place des solutions de **recrutement axées sur les compétences** et non sur les diplômes ou l'expérience uniquement – pour donner leurs chances à des parcours non-traditionnels.

Nous participons également à **l'évaluation 360°** de nos pairs tous les ans pour progresser et voir les forces de l'équipe.

Nicomak est **signataire de la Charte de la diversité** depuis 2011.



### ÉQUILIBRE VIE PRIVÉE/PROFESSIONNELLE

Nous respectons **l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle.**

Nous permettons à nos collaborateurs de télétravailler au moins 1 fois par semaine et nous mettons un point d'honneur à **respecter le droit à la déconnexion.**

Aucun collaborateur n'est sollicité en dehors des horaires et des jours de travail.



### MANAGEMENT INNOVANT

Nous sommes **une entreprise libérée** ! Les dirigeants de Nicomak définissent et réaffirment le « pourquoi » et sont garants des « lignes de flottaison », mais ce sont les salariés qui décident du « comment ».

Nous **comptons les Mercis externes de nos clients**, fournisseurs ou partenaires, qui témoignent de notre souci de toujours leur faciliter la vie, et les **Mercis internes, entre nous**, qui témoignent de notre capacité à agir en interdépendance. Cet indicateur nous permet de valider que nous travaillons d'une manière qui fait sens.

Grâce à notre outil Ethimak, nous **mesurons les valeurs de notre entreprise** chaque année.

Bien entendu, **tous les salariés bénéficient d'entretiens d'évaluation et professionnels (2 par an)** et les **fondateurs** bénéficient également d'un **entretien inversé** avec un membre de l'équipe.

# NOS ENGAGEMENTS

---

## L'INNOVATION SOCIÉTALE EST AU CŒUR DE NOTRE MÉTIER



### ENTREPRISE CITOYENNE

Nicomak s'engage à donner **1% du travail de ses salariés sous forme de mécénat de compétences**, à des associations porteuses de sens à leurs yeux. Depuis nos débuts, nous avons travaillé pour Sherpa, Transparency International, EPI, la Banque Alimentaire, MakeSense, la Fondation Eau Neige et Glace, La Mie de Pain, Ma Chance Moi Aussi, SOS Amitié, etc.

Nicomak offre des places à prix cassé pour ses séminaires et formations pour les associations, journalistes et demandeurs d'emploi.

### DIALOGUE PARTIES PRENANTES

Chaque année, nous utilisons une des méthodes que nous préconisons auprès de nos clients pour procéder à notre propre **dialogue parties prenantes**. Nous utilisons ces retours pour confronter nos objectifs qualité (dans la logique de notre certification ISO 9001) et pour nous donner de nouvelles pistes d'innovation et d'amélioration.

### ACHATS RESPONSABLES

Nous achetons des produits sur des sites spécialisés, nous choisissons des produits à **éco-labels**, nous qualifions nos **fournisseurs** et leur envoyons des questionnaires pour valider leurs **engagements sociaux et environnementaux**.



## NOS ENGAGEMENTS

---

### NICOMAK S'ENGAGE POUR LA PLANÈTE !



#### ÉCO-CONCEPTION

Dans un souci **d'intégration du développement durable dans nos activités** et nos projets, Nicomak a mis en place un processus d'**éco-conception** de ses formations en vue d'une certification ISO 20121 en 2015, et qui perdure au travers d'une certification ISO 9001 depuis 2018.

#### TRANSPORT

Nicomak s'engage à **préférer les moyens de transport propres ou collectifs**. Dans tous les autres cas, Nicomak cherche à mettre en œuvre des **actions de covoiturage**, en son sein propre ou avec des personnes extérieures à la société – et compense ses émissions carbone pour les quelques trajets en avion qui n'ont pas pu être évités.

#### IMPRESSIONS

Nicomak utilise du **papier recyclé ou issu de forêts certifiées** (PEFC, FSC). Nous préférons les impressions **en noir et blanc** et nous récupérons nos chutes pour en faire du brouillon. Nous travaillons avec un **imprimeur spécialiste** des méthodes **respectant l'environnement**.



Imprimerie Villière



## NOS CONTACTS

---



[contact@nicomak.eu](mailto:contact@nicomak.eu)



[www.linkedin.com/company/nicomak](https://www.linkedin.com/company/nicomak)



[www.nicomak.eu](http://www.nicomak.eu)



Tél : +33 479 757 629

