

## Invitation

*Petit déjeuner thématique*

# « L'éthique en entreprise : facteur de restructuration post-crise »

organisé par **nicomax**

**le 8 juillet 2010, à partir de 08 h 30**

*à l'Espace Hamelin, 17 rue de l'amiral Hamelin, Paris 16ème*



*autour d'une discussion regroupant :*

- Jean-Michel GUIBERT, Directeur éthique et reporting, EDF
- Jean-Raphaël HETIER, Directeur Supply Chain et Développement Durable, PepsiCo France
- Bruce ROCH, Directeur de la Responsabilité Sociale et Environnementale, Adecco Groupe France
- Paul-Philippe UHEL, Responsable de la RSE, PSA Peugeot-Citroën

# Programme

Les entreprises sont aujourd'hui confrontées à des remises en cause profondes. Se re-positionner sur des valeurs partagées permet d'aborder les tensions actuelles avec l'ensemble des parties prenantes.

Afin d'aborder ces réalités et de partager retours d'expérience et bonnes pratiques sur des thèmes non-concurrentiels, Nicomak organise une table ronde autour de décideurs de grandes entreprises sur le thème suivant :

## «L'Ethique en Entreprise : Facteur de Restructuration Post-Crise»

Dans un format d'échange convivial, les discussions permettront d'analyser comment l'Ethique est vécue en Entreprise selon les perspectives des Relations Sociales, des Ressources Humaines, de la RSE et du Développement Durable.

Cette première rencontre pourra aboutir à un forum d'échanges réguliers entre grandes entreprises, confrontées aux mêmes problématiques dans le contexte social, juridique et économique français.

La discussion sera élaborée autour des interlocuteurs suivants:

**- Jean-Raphaël Hetier, responsable Développement Durable, PepsiCo France**

*PepsiCo France est classé Best Place to Work au palmarès Great Place to Work Institute France. Les bonnes pratiques de la maison mère et l'impulsion forte donnée par la PDG imprègnent la stratégie managériale française tout en travaillant sur leur adaptation culturelle.*

**- Bruce Roch, Directeur de la Responsabilité Sociale et Environnementale, Adecco Groupe France**

*L'engagement fort de la direction générale d'Adecco Groupe France dans une démarche structurée de RSE se traduit par des actions complémentaires : Signature du Pacte Mondial des Nations Unies, Rapport RSE de la profession du Travail Temporaire, Magazine Interne «Responsables», Etude sur les métriques d'une stratégie de Diversité...*

**- Jean-Michel Guibert, Directeur Ethique & Reporting à la Direction du Développement Durable, EDF**

*EDF met en oeuvre à l'échelle du Groupe et au niveau de chacun de ses sites dans le monde une politique sociale et environnementale engagée envers l'ensemble des parties prenantes. Cette politique se traduit notamment par un dispositif d'alerte, par des mesures en faveur des clients "pauvres en énergie" et par la prévention des risques psycho-sociaux, par exemple via un N° Vert "vie au travail".*

**- Paul-Philippe Uhel, Responsable de la Responsabilité Sociale des Entreprises de Peugeot-PSA**

*PSA a toujours joué un rôle d'avant-garde sur les thématiques de bien-être au travail, de risques psycho-sociaux et de réputation des entreprises, tout en conservant sa spécificité d'entreprise française. Pionnière parmi les entreprises à avoir adhéré aux principes du GRI et signataire de l'Accord Cadre Mondial, PSA étend ses engagements par la signature d'un avenant à l'accord cadre mondial sur la responsabilité sociale.*